

Oudenaarde, 23 november 2022

Overeenkomstig het decreet lokaal bestuur breng ik ter kennis van de raadsleden dat volgende voorstellen/vragen aan de agenda van de OCMW-raadszitting van maandag, 28 november 2022 worden toegevoegd dit overeenkomstig artikel 3 § 1 van het huishoudelijk reglement van de gemeenteraad houdende:

“Raadsleden kunnen uiterlijk vijf dagen vóór de vergadering voorstellen of vragen aan de agenda toevoegen.

Wanneer een raadslid een voorstel aan de agenda toevoegt dient dit te omvatten: voorstel van beslissing en een toelichtende nota.

Wanneer een raadslid louter een vraag agendeert hoeft dit niet vergezeld te zijn van een voorstel van beslissing en toelichtende nota.

Voorstellen en vragen worden geagendeerd volgens grootte van de fractie.

Op vragen volgt enkel een antwoord van de betrokken schepen of burgemeester. Enkel de vraagsteller heeft mogelijkheid tot wederantwoord”.

De voorzitter,

Lieven Cnudde

## **1. Raadslid Steven Bettens**

### **1.1. Vraag 1: Aurora-personeel**

Op 22 november ontvingen de leden van deze raad een bericht van een vertegenwoordiger van een specifiek syndicaat over het Aurora-personeel dat vandaag is tewerkgesteld in het Algemeen Ziekenhuis Oudenaarde (AZO).

Dit statutair personeel was actief in het toenmalige Auroraziekenhuis, is blijven werken in hetzelfde gebouw toen de verschillende partners van het Auroraziekenhuis in 2003 elk hun eigen weg gingen en in 2005 het AZO startte.

De werkgever van het Aurora-ziekenhuis is het OCMW. Voor dit personeel waren en zijn vandaag nog steeds de regels uit de openbare sector van toepassing. Dit betekent onder meer dat er een aantal keren per jaar overleg met de vakbonden is. Dat zou de laatste jaren niet meer gebeurd zijn. Specifieke regels die van toepassing zijn in de openbare sector – zoals zorgkrediet, ziektekredietdagen, ADV- of rimpeldagen – zouden niet correct toegepast worden. Regels voor mensen tewerkgesteld in de privésector zouden op deze mensen uit de publieke sector worden toegepast.

Ook werknemers in de zorg worden in een IFIC-categorie ingedeeld. Einde juni had het syndicaat gevraagd de rechtspositieregeling (RPR) van het personeel in orde te maken alvorens dat personeel in te delen in de verschillende IFIC-categorieën. Die indeling moest uiterlijk op 15 oktober gebeuren. Tot op heden werd dit nieuwe verloningssysteem niet geïmplementeerd. Indien de inschaling van elke werknemer in een IFIC-categorie voor 15 oktober was gebeurd dan zou de Vlaamse overheid de mogelijke extra loonkost financieren.

### **Vragen:**

1. Hoeveel werknemers telt het AV Aurora vandaag?
2. Hoe komt het dat er de laatste jaren geen overleg meer was tussen (een afvaardiging of vertegenwoordiging van) de raad van bestuur en de vakbonden?
3. Welke maatregelen zal de raad van bestuur nemen opdat het personeel volgens de regels van de openbare sector zijn taken uitvoert?
4. Gezien de implementatie van IFIC niet voor 15 oktober is gebeurd zal er geen financiering van de Vlaamse overheid komen. Wie zal de verhoogde loonkost dragen?

## **2. Raadslid Dagmar Beernaert**

### **2.1. Vraag 1: e-inclusie**

De digitalisering gaat razendsnel. Voor steeds meer diensten kan of moet je online, of je nu je treinticket wil kopen of je belastingaangifte wil indienen. Handig, maar niet voor iedereen. Daarom moeten we met z'n allen oog hebben voor wie (nog) niet meekan met de digitale snelheidstrein, door in te zetten op digitale inclusie. Op 15 juli 2022 beslisten de Vlaamse regering om de Vlaamse steden en gemeenten te ondersteunen bij de uitrol van een lokaal e-inclusiebeleid. 160 lokale besturen tekenden in op deze subsidieoproep, in totaal wordt er 19.000.000 euro verdeeld onder de indieners. Oudenaarde tekende niet in. Ronse, Ninove en Gavere deden dat bijvoorbeeld wel.

### **Daarom volgende vragen:**

1. Waarom tekende Oudenaarde niet in op de Vlaamse subsidie voor de uitrol van een lokaal e-inclusiebeleid?